

Algemene Voorwaarden

Artikel 1: Toepasselijkheid

- a) Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle diensten, aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van Perflexi B.V.
- b) De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van welke aard ook van de zijde van opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen, ook als opdrachtgever zijn algemene voorwaarden uitdrukkelijk van toepassing verklaart op de overeenkomst.
- c) Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig indien en voor zover Perflexi die afwijking expliciet en schriftelijk heeft bevestigd. De hier bedoelde afwijking zal slechts gelden voor die ene overeenkomst.
- d) De vernietiging of nietigverklaring van één of meerdere bepalingen uit deze voorwaarden doet niets af aan de geldigheid van de overige bepalingen uit deze voorwaarden.
- e) Indien één of meerdere bepalingen uit deze voorwaarden vernietigd worden dan wel nietig verklaard worden, zal de situatie waarop de onderhavige bepaling betrekking had, uitgelegd dienen te worden niet naar de letter, doch naar de strekking van de bepaling die vernietigd is dan wel nietig verklaard is.

Artikel 2: Definities

- a) **Perflexi B.V.:** de rechtspersonen ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Den Haag onder het nummer 6023.4806.0000 die in het kader van de uitoefening van hun bedrijf werknemer(s) ter beschikking stellen aan derde(n) om krachtens een door die derde(n) verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van die derde(n).
- b) **Payroll overeenkomst:** De arbeidsovereenkomst tussen Perflexi en werknemer, waarbij de werknemer door Perflexi in het kader van de uitoefening van het bedrijf ter beschikking wordt gesteld aan opdrachtgever(s) om krachtens door die opdrachtgever(s) aan Perflexi verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die opdrachtgever(s) in de zin van artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek.
- c) **Opdrachtgever:** De derde als bedoeld in sub a.
- d) **Opdracht, overeenkomst van opdracht:** De overeenkomst tussen Perflexi en opdrachtgever op grond waarvan een werknemer door Perflexi aan opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens toezicht en leiding arbeid te verrichten tegen betaling van het opdrachtgeverstaref door opdrachtgever aan Perflexi.
- e) **Opdrachtgeverstaref:** het overeengekomen tarief dat Perflexi aan opdrachtgever in rekening brengt, eventueel nadien aangepast conform opdracht en voorwaarden, voor ieder uur dat werknemer aan hem ter beschikking gesteld wordt.
- f) **Payrolldiensten:** De door Perflexi geleverde diensten, inhoudende dat opdrachtgever het juridisch werkgeverschap van de door opdrachtgever zelf geworven en geselecteerde werknemers aan Perflexi uitbesteedt. Door opdrachtgever beoogde werknemers treden in dienst bij Perflexi en stelt hen ter beschikking aan opdrachtgever, alwaar zij arbeid verrichten op aanwijzing en onder toezicht van de opdrachtgever.
- g) **Raamovereenkomst:** De overeenkomst tussen Perflexi en opdrachtgever waarin partijen algemene afspraken vastleggen omtrent de samenwerking.

Artikel 3: Terbeschikkingstelling van werknemers

- a) De specifieke voorwaarden waaronder werknemers aan opdrachtgever ter beschikking zullen worden gesteld, worden overeengekomen in de raamovereenkomst en de overeenkomst van opdracht.
- b) Opdrachtgever zal werknemers te werk stellen conform het bij opdracht en nader gestelde voorwaarden bepaalde.
- c) Afwijking van het bepaalde in sub b is slechts mogelijk indien en voor zover Perflexi en de werknemer met deze afwijking schriftelijk en vooraf hebben ingestemd.
- d) Indien een werknemer op grond van een bijzondere omstandigheid aan de zijde van opdrachtgever de overeengekomen arbeid niet zal kunnen verrichten, zal opdrachtgever tenminste 24 uur van tevoren zowel Perflexi als werknemer hiervan in kennis stellen.
- e) De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de werknemer tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW.
- f) De opdrachtgever kan de werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en raamovereenkomst bepaalde, indien Perflexi en werknemer daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.

Artikel 4: Offertes

- a) Alle door Perflexi aan opdrachtgever uitgebrachte offertes hebben een vrijblijvend karakter.
- b) De in sub a genoemde offertes hebben een geldigheidsduur van één maand, tenzij de offerte uitdrukkelijk anders vermeldt.

Artikel 5: Betaling en gevolgen wanbetaling

- a) Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt betaling, zonder enige korting en/of aftrek welke niet door Perflexi schriftelijk is toegestaan, door overschrijving op de bankrekening zoals vermeld op de factuur van Perflexi.
- b) Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, dient de betaling te geschieden doormiddel van automatische incasso binnen 0 dagen , welke termijn als fatale termijn geldt.
- c) Uitsluitend door opdrachtgever aan Perflexi zelf gedane betalingen werken bevrijdend. Betalingen aan werknemers of het verstrekken van voorschotten aan werknemers zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddeging of schuldvergelijking.
- d) Indien een nota van Perflexi jegens opdrachtgever niet voor de uiterste betaaldatum is voldaan, is opdrachtgever vanaf dat moment van rechtswege in verzuim waarvoor derhalve geen ingebrekestelling is vereist.
- e) In geval van niet-tijdige of niet-volledige betaling als bedoeld in sub d van dit artikel wordt opdrachtgever schriftelijk herinnerd aan dit feit. Indien 7 kalenderdagen na dagtekening van de herinnering nog geen volledige betaling ontvangen is, is opdrachtgever € 15,- administratiekosten per factuur verschuldigd. ii. is opdrachtgever, indien 21 dagen na de uiterste betaaldatum nog geen volledige betaling ontvangen is, 2% boete over het factuurbedrag verschuldigd, met een minimum van € 15,- per factuur. iii. is opdrachtgever naast de verschuldigde som jegens Perflexi eveneens rente verschuldigd over het openstaande bedrag ten bedrage van 1% per kalendermaand waarbij een gedeelte van een kalendermaand voor een volle gerekend zal worden.
- f) Reclames met betrekking tot een nota moeten binnen 7 kalenderdagen na de factuurdatum dezes schriftelijk bij Perflexi zijn ingediend, waarbij de bewijslast aangaande de tijdige indiening hiervan op opdrachtgever rust. Na het verstrijken van deze termijn vervalt het reclamerecht van opdrachtgever. Een tijdig beroep op het reclamerecht schort overigens diens betalingsverplichtingen niet op, noch doet het een recht op verrekening ontstaan voor opdrachtgever.
- f) Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Perflexi is ingeroepen respectievelijk de vordering door Perflexi ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 6: Arbeidsomstandigheden

- a) Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de werknemer bij de uitoefening van de leiding en het toezicht als een zorgvuldig opdrachtgever gedragen, een en ander in de ruimste zin van het woord.
- b) Opdrachtgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij overeengekomen arbeid doet verrichten op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de overeengekomen arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.

Artikel 7: Aansprakelijkheid

- a) Opdrachtgever neemt aansprakelijkheid op zich en vrijwaart daarmee Perflexi voor elke schade die de werknemer lijdt bij de uitoefening van de werkzaamheden.
- b) Opdrachtgever vrijwaart Perflexi voor elke schade veroorzaakt door de werknemer aan opdrachtgever dan wel aan derden dan wel aan hunner zaken.
- c) Perflexi is niet aansprakelijk voor enigerlei schade voortvloeiend uit verbintenissen die werknemers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van opdrachtgever of die derden.
- d) Opdrachtgever is verplicht zich afdoende te verzekeren tegen alle vormen van kosten, verliezen of schaden die voort kunnen vloeien uit de werkzaamheden, waaronder tevens de daadwerkelijk gemaakte kosten van rechtsbijstand.

Artikel 8: Nota's en tijdverantwoordingsformulieren

- a) Perflexi zal de nota's aan opdrachtgever uitschrijven op basis van door opdrachtgever en werknemer voor akkoord getekende tijdverantwoordings-formulieren, ook wel urenverklaringsformulieren of werkbijfjes genoemd.
- b) Indien tussen Perflexi en opdrachtgever overeengekomen is dat gebruik zal worden gemaakt van elektronische tijdverantwoording, zal opdrachtgever voor akkoord tekenen door middel van een elektronische handtekening.
- c) Opdrachtgever (of een vertegenwoordiger voor deze) verplicht zich erop toe te zien dat de tijdverantwoordingsformulieren het juiste aantal gewerkte uren en overuren weergeven, alsmede dat overige benodigde informatie – waaronder werkelijk gemaakte onkosten - duidelijk wordt vermeld op het tijdverantwoordingsformulier.
- d) Opdrachtgever zal voor diens eigen administratie een getekende kopie van het tijdverantwoordingsformulier bewaren en het voor akkoord getekende origineel hiervan verstrekken aan Perflexi, al dan niet via de werknemer.
- e) Perflexi is gerechtigd nota's jegens opdrachtgever uit te schrijven aangaande betalingsverplichtingen van opdrachtgever die voortvloeien uit het bij de opdracht en/of de Algemene Voorwaarden bepaalde, maar die niet zijn gerelateerd aan een tijdverantwoordingsformulier.

Artikel 9: Duur en beëindiging raamovereenkomst

- a) De raamovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij partijen uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen dat de raamovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd.
- b) De raamovereenkomst voor bepaalde tijd kan niet tussentijds worden opgezegd, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien tussentijdse opzegging mogelijk is gelden de opzegtermijnen, zoals opgenomen in de verschillende hieronder genoemde aanvullende bepalingen.
- c) De raamovereenkomst eindigt onverwijld door ontbinding, indien één van beide partijen de ontbinding inroept omdat de andere partij in verzuim is.
- d) De raamovereenkomst eindigt van rechtswege op het moment dat de opdrachtgever in staat van faillissement is gesteld of surseance van betaling heeft aangevraagd.
- e) Als gevolg van de beëindiging van de raamovereenkomst ex lid c en d, is Perflexi niet langer gehouden de terbeschikkingstelling van de werknemer(s) te laten voortduren.

Artikel 10: Algemene schadevergoeding

- a) Indien opdrachtgever een of meerdere verplichtingen voortvloeiende uit de opdracht of uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt jegens Perflexi of de werknemer, is opdrachtgever jegens Perflexi gehouden alle schade die direct of indirect uit deze niet-nakoming voor Perflexi ontstaat, aan Perflexi vergoeden zonder dat een ingebrekestelling hiervoor noodzakelijk is.
- b) Onder de schade als bedoeld in sub a wordt eveneens verstaan alle aan deze schade gerelateerde kosten voor Perflexi met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.
- c) Het in dit artikel bepaalde doet geenszins afbreuk aan het recht van Perflexi eventuele andere vorderingen jegens opdrachtgever in te stellen waaronder de vordering tot nakoming, alsmede aan het recht van Perflexi om andere rechtsmaatregelen te nemen zoals het inroepen van ontbinding.
- d) Perflexi kan te allen tijde – eventueel als aanvulling - een beroep doen op dit artikel, zelfs als de schadevergoedingsplicht van opdrachtgever reeds elders in deze Algemene Voorwaarden afzonderlijk geregeld is.

Artikel 11: Auteursrechten

- a) Onverminderd het in deze algemene voorwaarden bepaalde behoudt Perflexi zich de rechten en bevoegdheden voor die Perflexi toekomen op grond van de Auteurswet.
- b) De in het kader van de overeenkomst eventueel door Perflexi tot stand gebrachte overeenkomsten, brochures, geschriften of (elektronische) bestanden blijven eigendom van Perflexi, ongeacht deze aan de opdrachtgever of aan derden ter hand zijn gesteld, tenzij anders is overeengekomen.

Artikel 12: Geheimhouding

- a) Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
- b) Indien Perflexi op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of bevoegde rechter aangewezen derden te verstrekken, en Perflexi zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, is Perflexi niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op welke grond dan ook.

Artikel 13: Toepasselijk recht en geschillen

- a) De overeenkomsten tussen Perflexi en opdrachtgever zijn bij uitsluiting onderworpen aan Nederlands recht.
- b) Geschillen welke tussen Perflexi en opdrachtgever mochten ontstaan naar aanleiding van een door Perflexi met opdrachtgever gesloten overeenkomst, zullen bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter te Den Haag, doch niet eerder dan nadat partijen afdoende getracht hebben hun geschil op minnelijke wijze te regelen.

AANVULLENDE BEPALINGEN INZAKE PAYROLL DIENSTEN

Artikel 14: Identiteitscontrole

- a) Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het vaststellen en controleren van de identiteit van werknemers en is verplicht, voor aanvang van de werkzaamheden uit hoofde van de opdracht, een goed leesbare kopie van het identiteitsbewijs (en indien van toepassing van de tewerkstellingsvergunning) aan Perflexi te verstrekken. Degene die namens opdrachtgever een individuele overeenkomst van opdracht tekent is ook degene die de identiteitscontrole uitvoert en daarvoor verantwoordelijkheid draagt.
- b) Opdrachtgever zal Perflexi toestaan om bovenstaande procedure op locatie steekproefsgewijs te controleren.
- c) Boetes en naheffingen die aan Perflexi opgelegd worden als gevolg van het niet juist vaststellen dan wel controleren van de identiteit van werknemers door opdrachtgever worden doorberekend aan opdrachtgever.

Artikel 15: Beloning werknemers

- a) Werknemers worden beloond conform de bij opdrachtgever gebruikelijke of wettelijk verplichte beloningsregeling of CAO. Indien de door werknemer gewerkte uren aangemerkt dienen te worden als toeslagen of overwerkuren, volgens deze beloningsregeling, zal werknemer voor deze uren conform deze regeling beloond worden. Op de momenten dat deze regeling een loonsverhoging voorschrijft zal deze ook op het loon van de werknemer worden toegepast.
- b) Opdrachtgever is verplicht Perflexi te informeren over alle van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden, wijzigingen daarin en over het van toepassing zijn van toeslagen en overwerkvergoedingen. Het opdrachtgeverstaref wordt evenredig met een salaristijging aangepast. Indien (achteraf) blijkt dat voor een werknemer niet de juiste arbeidsvoorwaarden zijn toegepast is Perflexi verplicht om met terugwerkende kracht alsnog de juiste arbeidsvoorwaarden toe te passen. Alle kosten die hiermee gepaard gaan worden doorberekend aan opdrachtgever.

Artikel 16: Duur en opzeggen van de overeenkomst van opdracht

- a) Perflexi sluit individuele uitzendovereenkomsten met de werknemers op basis van artikel 7:690 BW en van de van tijd tot tijd geldende CAO voor Uitzendkrachten (ABU-CAO). Minimaal 2 weken voor het aflopen van een uitzendovereenkomst tussen Perflexi en een werknemer informeert Perflexi opdrachtgever over dit feit. Zonder schriftelijk tegenbericht van opdrachtgever zal Perflexi na het aflopen van een uitzendovereenkomst met een werknemer een vervolgcontract aanbieden.
- b) Naast de raamovereenkomst wordt voor elke werknemer een overeenkomst van opdracht getekend. Indien opdrachtgever de terbeschikkingstelling van een werknemer en dus deze individuele overeenkomst van opdracht wenst te beëindigen dient de opdrachtgever deze wens schriftelijk aan Perflexi kenbaar te maken onder vermelding van de reden van opzegging en onderbouwing hiervan.
- c) Opdrachtgever neemt een opzegtermijn in acht van tenminste:
- i) 5 dagen voor werknemers met een uitzendovereenkomst met uitzendbeding conform Burgerlijk Wetboek of fase A uit de CAO voor Uitzendkrachten, gedurende de eerste 26 weken van de terbeschikkingstelling;
 - ii) 14 dagen voor werknemer met een uitzendovereenkomst met uitzendbeding conform Burgerlijk Wetboek of fase A uit de CAO voor Uitzendkrachten, na de eerste 26 weken van de terbeschikkingstelling.
- d) Opdrachtgever neemt een opzegtermijn in acht van tenminste:
- i) 21 dagen voor werknemers met een fase A overeenkomst zonder uitzendbeding of een fase B overeenkomst uit de CAO voor Uitzendkrachten;
 - ii) 42 dagen voor werknemers met een fase C overeenkomst uit de CAO voor Uitzendkrachten.
- e) Voor overeenkomsten van opdracht met betrekking tot werknemers met een fase A overeenkomst zonder uitzendbeding, een fase B of een fase C overeenkomst gelden de volgende bepalingen:
- i) Deze overeenkomsten van opdracht en de daaruit volgende betalingsverplichtingen eindigen pas op het moment dat Perflexi de arbeidsovereenkomst met werknemer rechtsgeldig heeft beëindigd. Zolang een arbeidsovereenkomst tussen Perflexi en werknemer voortduurt, duurt de bijbehorende overeenkomst van opdracht voort, ook tijdens en na periodes waarin werknemer door Perflexi aangeboden vervangende arbeid heeft uitgevoerd.
 - ii) Perflexi verplicht zich in te spannen om werknemer vervangende arbeid aan te bieden, na het verlopen van de geldende opzegtermijn.
 - iii) Indien werknemer deze (passende) vervangende arbeid accepteert vervalt de betalingsverplichting van opdrachtgever aan Perflexi voor zolang deze vervangende arbeid voortduurt en voor zover de omvang van deze vervangende arbeid de omvang van de overeenkomst van opdracht evenaart.
 - iv) Na beëindiging van de terbeschikkingstelling berekent Perflexi de kosten door, die daadwerkelijk gemaakt zijn in het kader van een eventuele ontslagvergoeding of van andere kosten die Perflexi heeft gemaakt teneinde het dienstverband te beëindigen.

Artikel 17: Duur van de opdracht

- a) De opdracht kan worden aangegaan voor bepaalde tijd.
- b) De opdracht voor bepaalde tijd wordt aangegaan voor een vaste periode, voor een bepaalde periode dan wel voor een bepaalde periode, die een vaste periode niet overschrijdt.

c) Onder een bepaalbare periode als genoemd in sub b wordt verstaan een periode die eindigt doordat een objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet, dat wil zeggen een gebeurtenis die intreedt onafhankelijk van de wil van partijen.

Artikel 18: Gebreken aan de feitelijke terbeschikkingstelling van de werknemer

a) Indien de werknemer gedurende de looptijd van de opdracht tijdelijk verhinderd is de overeengekomen arbeid te verrichten, zullen Perflexi en opdrachtgever in overleg treden teneinde de behoefte aan tijdelijke vervanging vast te stellen. Indien gewenst zal Perflexi zich inspannen om op korte termijn voor deugdelijke vervanging zorg te dragen. Na opheffing van de tijdelijke verhindering van de oorspronkelijke werknemer zal deze in beginsel de overeengekomen arbeid weer hervatten.

b) Indien de werknemer als gevolg van het einde van de uitzendovereenkomst, ziekte of ongeval definitief niet langer feitelijk ter beschikking van opdrachtgever gesteld kan worden voordat de looptijd van de opdracht verstreken is dan wel de opdracht is opgezegd met inachtneming van de relevante bepalingen, zal Perflexi zich inspannen om op korte termijn voor deugdelijke vervanging zorg te dragen voor de resterende duur van de opdracht.

c) Indien dit schriftelijk tussen Perflexi en opdrachtgever is overeengekomen bij het aangaan van de opdracht, is opdrachtgever gerechtigd gedurende de looptijd van de opdracht Perflexi schriftelijk te verzoeken de toekomstige terbeschikkingstelling van de werknemer te beëindigen indien deze feitelijk verhinderd is de overeengekomen arbeid te verrichten om een andere reden dan ziekte of ongeval.

Artikel 19: Opdrachtgeverstarief

a) Voor de duur van de opdracht wordt het opdrachtgeverstarief met betrekking tot de werknemer schriftelijk overeengekomen tussen Perflexi en opdrachtgever.

b) Indien geconstateerd wordt dat de in werkelijkheid door de werknemer uitgeoefende werkzaamheden in vergelijking met de door opdrachtgever verstrekte functieomschrijving in redelijkheid zouden moeten leiden tot een hoger loon voor de werknemer en een navenant hoger opdrachtgeverstarief, zal Perflexi in samenspraak met opdrachtgever het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig corrigeren en zal opdrachtgever dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van aanpassing van de functie aan Perflexi verschuldigd zijn, waarbij tevens geldt dat zowel werknemer als Perflexi schriftelijk moet hebben ingestemd met de gewijzigde functie.

c) Indien de ter beschikking gestelde werknemer om welke reden dan ook tijdens de looptijd van de opdracht vervangen wordt door een andere werknemer, zal opnieuw de hoogte van het opdrachtgeverstarief overeengekomen moeten worden tussen Perflexi en opdrachtgever met inachtneming van het bepaalde in sub b.

d) Perflexi is in ieder geval gerechtigd het opdrachtgeverstarief gedurende de looptijd van de opdracht eenzijdig aan te passen indien het bruto salaris verhoogd moet worden als gevolg van een wettelijke loonsverhoging, indien de kosten van de overeengekomen arbeid stijgen als gevolg van gestegen werkgeverslasten en indien de directe of indirecte kosten verbonden aan het ter beschikking stellen van de werknemer tussentijds stijgen.

e) Tevens is Perflexi gerechtigd om verplichte, al dan niet eenmalige, bijzondere uitkeringen aan de werknemer door te berekenen aan opdrachtgever.

Artikel 20: Aangaan van arbeidsverhouding door opdrachtgever met een werknemer

a) In dit artikel wordt onder werknemer tevens verstaan een aspirant-werknemer die is voorgesteld aan opdrachtgever minder dan zes maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met opdrachtgever.

b) In dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding, naast het aangaan van een directe arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en werknemer, tevens verstaan het sluiten van een overeenkomst tot aanneming van werk tussen beide partijen, het sluiten van een overeenkomst van opdracht tussen beide partijen en het ter beschikking laten stellen van een werknemer aan opdrachtgever door een derde.

c) Het is opdrachtgever niet toegestaan een arbeidsverhouding met een werknemer aan te gaan zonder schriftelijke toestemming van Perflexi..

d) Indien opdrachtgever een arbeidsverhouding met een werknemer wenst aan te gaan, dient hij eerst Perflexi schriftelijk op de hoogte te brengen van zijn voornemen.

e) Opdrachtgever zal niet eerder een arbeidsverhouding met een werknemer aangaan dan nadat de uitzendovereenkomst tussen Perflexi en werknemer rechtsgeldig is beëindigd en dan dat de overeenkomst van opdracht tussen Perflexi en opdrachtgever rechtsgeldig is beëindigd, een en ander met inachtneming van het bepaalde in deze voorwaarden.